

浅谈炼化企业党管人才机制的构建与优化

李金水

中国石化股份有限公司茂名分公司化工分部

摘要: 炼化企业作为国家能源化工行业的核心组成部分, 其竞争力与可持续发展能力在很大程度上依赖于人才的质量和数量。在新时代背景下, 党管人才机制成为炼化企业优化人才结构、提升核心竞争力的关键路径。本文旨在探讨炼化企业党管人才机制的构建与优化策略, 以“人才是第一资源”“人才靠自己培养”为己任, 通过分析当前炼化企业人才管理的现状与挑战, 结合实践经验和理论探索, 提出一套涵盖人才培养、选拔、使用和评价的系统性方案, 以期为企业提升党建工作效果、增强人才队伍建设质量提供有益的借鉴。

关键词: 炼化企业; 党管人才; 人才培养; 人才选拔

1 引言

炼化企业作为国家能源战略的重要组成部分, 承担着保障国家能源安全、推动化工产业升级的重要使命。然而, 随着国内外市场竞争的加剧以及行业技术的不断进步, 炼化企业面临着前所未有的挑战。在这一背景下, 人才作为企业发展的第一资源, 其重要性愈发凸显。党管人才机制作为新时代人才工作的重要原则, 为炼化企业优化人才结构、提升核心竞争力提供了新思路。

2 炼化企业人才管理现状与挑战

2.1 人才管理现状

当前, 炼化企业在人才管理方面已取得了一定成效, 但仍存在诸多问题。一方面, 企业在人才引进和培养上投入了大量资源, 但仍难以满足快速发展的需要。另一方面, 培训方式单一乏味, 内容老生常谈, 老师照本宣科, 学生困乏无味, 全程交流有限。再有, 选拔和使用机制尚不完善, 三支人才队伍成长通道不够畅通, 导致优秀人才难以脱颖而出。此外, 人才评价体系的科学性、公正性仍有待提高, 绩效管理和激励机制尚不健全。

2.2 面临的挑战

炼化企业在人才管理方面面临多重挑战, 这些问题直接制约了企业的可持续发展和竞争力提升。首先, 人才结构不合理成为制约炼化企业发展的瓶颈。高端人才短缺、高技能型人才匮乏, 使得企业在面对产业升级和技术革新时显得力不从心。这种人才结构的不均衡, 不仅影响了企业的生产效率和技术创新, 也限制了企业的长远发展。其次, 人才流动频繁也是炼化企业需要面对的问题。由于行业特性和市场竞争的加剧, 人才流失现象时有发生, 这不仅增加了企业的人力成本, 也影响了企业的稳定性和凝聚力。再者, 人才培养周期长、成本高, 成为炼化企业难以快速适应市场变化的一大障碍。炼化行业技术复杂、专业性强, 人才培养需要投入大量的时间和资源, 这使得企业在面对市场快速变化时显得捉襟见肘。最后, 人才激励机制的不健全也是炼化企业需要解决的问题。部分企业在人才激励方面存在“大锅饭”现象, 绩效管理和激励机制不完善, 导致人才的积极性和创造性难以得到充分发挥。这不仅影响了企业的整体绩效, 也制约了人才的个人成长和发展。

3 炼化企业党管人才机制构建与优化策略

3.1 构建“党建+”人才培养体系

炼化企业在人才培养方面, 需遵循党管人才原则, 明确培养目标, 实施分类培养策略, 搭建多元化培养平台, 并完善相关培养制度, 以确保人才培养工作的有效性和高效性。首先, 炼化企业应确立“为党育人、为国育才”的出发点, 结合企业自身的发展战略和实际需求, 制定详细的人才培养规划和计划。这不仅有助于确保人才培养与企业发展保持同步, 还能为企业长远发展提供坚实的人才支撑。在人才培养过程中, 针对不同类型的人才实施分类培养、因材施教至关重要。对于管理人才, 需注重提升其政治素质、领导能力和战略眼光; 对于专业技术人员, 则需培养其创新思维、技术能力和团队协作能力; 而对于技能人才, 则需重点提升其操作技能、工艺水平和职业素养。这种分类培养策略有助于更好地发挥各类人才的潜能和优势。此外, 炼化企业还需积极搭建多元化的人才培养平台。通过建立实训基地、工匠大师工作室、技术论坛、送外培训、点题攻关、轮岗锻炼等, 为人才提供实践锻炼和技能提升的机会。同

来源期刊



科技新时代

2025年03期

相关推荐

同分类资源

更多

- **[经济管理]** 探讨建筑安装工程造价审计工作.
- **[经济管理]** 专利申请预审质量问题及完善对.
- **[经济管理]** 智能监控系统设计: 基于物联网.
- **[经济管理]** 暖通空调群控系统优化调度与碳.
- **[经济管理]** 浅谈建筑地下工程防水施工的技.
- **[经济管理]** 房地产工程管理中的关键点
- **[经济管理]** 岩土工程勘察过程控制要点分析
- **[经济管理]** 调频质量阻尼器(TMD)在复杂.
- **[经济管理]** 雨污水管沟共沟开挖的判定条件.
- **[经济管理]** 关于建筑消防电气的安装与维护.

相关关键词

炼化企业; 党管人才; 人才培养; 人才选拔

时，加强与高校、科研机构的合作，引进优质教育资源，进一步提升人才培养的质量和水平。最后，建立健全人才培养制度也是不可或缺的一环。这包括建立健全培养了什么的目标指标体系，怎么培养的措施保障体系以及培养了什么的激励约束体系，以确保人才培养工作的规范化、制度化。通过制度保障，激发人才的积极性和创造性，推动人才培养工作的深入开展，为炼化企业的可持续发展提供源源不断的人才动力。

3.2 优化人才选拔机制

在炼化企业的人才选拔工作中，需坚持德才兼备的原则，拓宽选拔渠道，并完善选拔程序，以确保选拔出符合企业发展需求的高素质人才。一是德才兼备是人才选拔的重要标准。在选拔过程中，既要注重人才的政治素质和思想品德，也要考察其专业能力和工作业绩。只有综合考量，才能选拔出既有良好道德品质，又具备出色专业技能的人才，为企业发展注入正能量。二是拓宽选拔渠道是关键。炼化企业应打破传统的人才选拔模式，通过内部竞聘、外部招聘、校企合作等多种方式，吸引更多优秀人才加入。同时，加强对后备人才的选拔和培养，建立“ABB”角人才梯队，确保企业人才队伍的持续性和稳定性。三是完善选拔程序是保障。建立健全的人才选拔程序，包括报名、资格审查、笔试、面试、考察等环节，确保选拔过程的科学性和公正性。通过严格的选拔程序，筛选出真正符合岗位要求和企业发展需求的人才，为企业发展提供坚实的人才保障。

3.3 强化人才使用机制

使用是最好的培养。炼化企业在人才管理方面，需注重科学配置、激发活力与促进流动，以构建高效、灵活的人才体系。一是科学配置人才资源是关键。企业应根据发展战略和实际需求，优化人才结构，提升人才素质，确保人才与岗位的精准匹配。通过合理配置，充分发挥人才优势，提高人才使用效率，为企业发展提供坚实的人才支撑。二是激发人才活力至关重要。企业应建立健全激励机制和绩效考核机制，对表现优秀的人才给予表彰和奖励，激发其积极性和创造性。同时，对存在不足的人才进行辅导和提升，形成“能者上、庸者下”的良好氛围，推动人才队伍的整体进步。三是促进人才流动也不可忽视。企业应建立人才流动机制，鼓励人才在企业内部不同岗位、不同部门之间流动，拓宽其视野和经验。同时，加强与外部企业的交流合作，促进人才在行业内的流动和共享，为企业注入新的活力和创新动力。

3.4 完善人才评价机制

炼化企业在人才评价方面，需建立科学体系，注重绩效评价，并强化综合评价，以确保评价的全面性和准确性。一是结合炼化企业特点和实际需求，建立科学的人才评价体系至关重要。通过设定合理的评价指标、权重和评分标准，对人才进行全面、客观的评价，有助于企业精准识别人才的优势和不足。二是绩效评价作为人才评价的重要组成部分，需得到足够重视。企业应设定明确的绩效目标和考核标准，对人才的工作业绩进行量化考核。同时，加强对绩效评价结果的运用，将其与薪酬分配、职务晋升等挂钩，形成有效的激励和约束机制，激发人才的积极性和创造力。最后，强化综合评价在人才评价过程中的运用也至关重要。企业应结合定量评价和定性评价、主观评价和客观评价等多种方式，对人才进行全面、深入的评价。通过对评价结果的分析 and 运用，为人才选拔、培养和使用提供科学依据，确保企业人才队伍的持续优化和升级。

4 结语

在新时代背景下，炼化企业党管人才机制的构建与优化对于提升企业核心竞争力、推动可持续发展具有重要意义。通过构建“党建+”人才培养体系、优化人才选拔机制、强化人才使用机制和完善人才评价机制等措施，炼化企业可以有效激发人才的积极性和创造性，为企业发展提供持续的人才支持。未来，随着炼化行业技术的不断进步和市场竞争的加剧，炼化企业应进一步加强党管人才机制的创新与实践，探索更加符合企业发展需求的人才管理新模式。

参考文献：

- [1] 陈小沐,曾梨花.创新驱动背景下国企党管人才工作的实践[J].企业文明,2022(07):101-103.
- [2] 谢敏振.新时代党的人才工作根本原则——坚持党管人才[J].求贤,2022(05):48-49.
- [3] 赵光辉.充分发挥党管人才制度优势的“五个抓手”[J].中国人才,2022(03):23-25.

同系列内容

1	优质烤烟生产技术应用研究	309	2025-04
2	建筑智能化工程管理技术及应用	335	2025-04
3	我国水环境保护管理现状及改善建议	201	2025-04

4	高层建筑工程构件式玻璃幕墙安装施工技术	422	2025-04
5	轮式起重机吊臂旁弯问题产生的原因和解决策略	264	2025-04
6	建筑工程管理及施工质量控制的重要性及优化策略	313	2025-04
7	浅谈炼化企业党管人才机制的构建与优化	239	2025-04

[查看全部](#)

关于我们

[期刊网介绍](#)
[服务条款](#)
[知识产权声明](#)
[联系我们](#)

特色服务

[学术通](#)
[定制服务](#)
[广告合作](#)
[友情链接](#)

期刊合作

[期刊合作](#)
[合作流程](#)
[商务合作](#)
[广告服务](#)

产品服务

[期刊大全](#)
[论文中心](#)
[期刊检索](#)
[论文检索](#)

客服电话：400-889-0263

客服QQ：00000000 琼网文【2021】1550-113号

增值电信业务经营许可证：琼B2-20210322

出版物经营许可证：新出发龙华出字第(2021)009号

广播电视节目制作经营许可证：(琼)字第00779号

若发现您的权益受到侵害，请立即联系客服QQ(30444492)或邮箱(qikanonline@126.com)，我们会尽快为您处理

版权所有 ©2023 期刊网 冀ICP备2023044594号-1

